

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง ได้สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง ที่ ๒๕๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัย
อำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๖. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการคณะกรรมการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่
เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น
ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิ
มนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน
บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

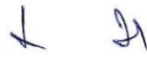
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานจริยธรรม (Do' & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสายชล มีบ่อทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง

๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts (อยู่บนหน้าเว็บไซต์ www.kombang.com)

Dos and Don'ts

การปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง

 Dos	 Don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล	 ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย กระทำความผิด
มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	 ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ขอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	 ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ ตนเองและราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมี ประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	 ไม่ปฏิบัติงานหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทาง ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	 ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจ ประโยชน์ต่อหน้าการเมืองหรือ พรรคการเมือง
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	 ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนแก่ประชาชน
เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	 ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ ดูถูกความทางเพศ

องค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง
www.kombang.com เฟซบุ๊ก : www.facebook.com/saokombang



๓. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายสายชล มีบ่อทรัพย์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ร่วมกับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรอบต.คมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ในหัวข้อ

๑. คุณธรรมและจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. สถานการณ์การทุจริตในจังหวัดจันทบุรีและแนวทางป้องกันการทุจริต



