



รายงานผลการบริหารและพัฒนากฎหมายกรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง
อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล					
กลยุทธ์ ๑.๑ วางแผนกำลังคนและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ					
๑	งานการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจงานของ อบต.คมบาง	-จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจงานของ อบต.คมบาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	วางแผนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ไม่ให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐	-มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ และภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ที่ร้อยละ ๒๙.๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
กลยุทธ์ ๑.๒ การบริหารอัตรากำลังและบริหารจัดการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง					
๑	การอำนวยความสะดวกและจัดเตรียมเอกสาร วัสดุสำนักงาน ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	-ประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกันเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	กิจกรรมจิตอาสา	-กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (วันแม่แห่งชาติ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓	การเตรียมความพร้อมในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	-จัดหาวัสดุสำนักงานที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๗๓,๔๓๒.๐๐	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน					
กลยุทธ์ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนคุณภาพชีวิตและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง					
๑	จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ	-จัดโครงการส่งเสริมให้พนักงานทุกคน ร่วมโครงการออกกำลังกายและ นันทนาการเพื่อสุขภาพของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกวันพุธ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖
๒	กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	-โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ โดยการมอบ ประกาศนียบัตรให้พนักงานที่ได้รับ รางวัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร					
กลยุทธ์ ๓.๑ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ปฏิบัติตามระบบคุณธรรมจริยธรรม					
๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงาน	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คม บาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน”	๕๕,๐๐๐.๐๐	๙,๕๐๐.๐๐	๕ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร					
กลยุทธ์ ๓.๑ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ปฏิบัติตามระบบคุณธรรมจริยธรรม					
๒	กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกและการต่อต้านการทุจริต	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คม บาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ “การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy”	๕๕,๐๐๐.๐๐	๙,๕๐๐.๐๐	๕ เมษายน ๒๕๖๖
๓	กิจกรรมส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	-ดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA) ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๘๒ ผ่านดีเยี่ยม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศผล ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง					
กลยุทธ์ ๑.๑ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากร อบต.คบบาง	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คบบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑. พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๒ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ลูกจ้างประจำเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. พนักงานจ้างเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๒ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑	๕๕,๐๐๐.๐๐	๙,๕๐๐.๐๐	๕ เมษายน ๒๕๖๖
๒	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะใน การทำงานของแต่ละสายงานจากหน่วยงานอื่น	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจาก หน่วยงานอื่น ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๒ คน ส่ง อบรม ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ คน ส่งอบรม ๐ ๓. พนักงานจ้าง ๑๓ คน ส่งอบรม ๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๘,๒๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง					
กลยุทธ์ ๑.๑ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	-ไม่มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่มีการบรรจุบุคลากรใหม่
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง					
๑	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วน ตำบล	-พนักงานส่วนตำบลมีการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี	๐.๐๐ (เบิกจ่ายตรงท้องถิ่น)	๐.๐๐ (เบิกจ่ายตรงท้องถิ่น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	กิจกรรม ๕ ส.	-จัดทำโครงการ กิจกรรม ๕ ส. องค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างศักยภาพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน					
กลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน					
๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความ ความพร้อมในการปฏิบัติงาน	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจาก หน่วยงานอื่น ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๒ คน ส่ง อบรม ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ คน ส่งอบรม ๐ ๓. พนักงานจ้าง ๑๓ คน ส่งอบรม ๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๘,๒๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	จัดทำคู่มือการปฏิบัติในแต่ละตำแหน่ง	-มีการจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์					
กลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี					
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	-จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยการมอบประกาศนียบัตรให้พนักงานที่ได้รับรางวัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ เมษายน ๒๕๖๖
๒	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน”	๕๕,๐๐๐.๐๐	๙,๕๐๐.๐๐	๕ เมษายน ๒๕๖๖
กลยุทธ์ ๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
๑	จัดทำประกาศเกี่ยวกับเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง	-การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส อบต.คมบางสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
กลยุทธ์ ๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
๒	กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์และแสดง สัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต”	-จัดกิจกรรม “วันร่วมใจ ต่อต้าน คอร์รัปชัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและการ รักษาวินัยในการทำงาน	-ไม่มีบุคลากรเข้ารับการอบรม	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่มีบุคลากรเข้ารับการ อบรม

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๑๓
รวม	๒๖

๔. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ (เพิ่มเติม) วันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท ปากซอยจรัญสนิทวงศ์ ๘๕ ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวง บางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๑ คน
๒. โครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร “เทคนิคและแนวทางปฏิบัติการเบิกค่าใช้จ่ายการดำเนินการจัดหาพัสดุ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจัดฝึกอบรม การจัดงาน พร้อมทั้งแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามระเบียบฯ การจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบ คณะกรรมการ การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) การดำเนินการตาม ว ๑๑๙ หรือตามข้อ ๓๙ วรรคสอง พร้อมขั้นตอนวิธีการจำหน่ายพัสดุ” วันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทอแสงบีช ตำบลคลองขุด อำเภอกำแพงแสน จังหวัดจันทบุรี	๒ คน
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” วันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนิว แทรเวล ลอตจ อ่าเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี	๒ คน
๔. โครงการอบรม หลักสูตร “การพัฒนาและแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของ อปท. ในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กแรกเกิด และสวัสดิการชุมชน พร้อมแนวทางการจ่ายเงิน เบี้ยผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เงินสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์ ตาม ว ๓๘๔๖ ลว. ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕” วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนิวแทรเวลบีชไฮเทลแอนด์ รีสอร์ท หาดเจ้าหลาว ตำบลคลองขุด อำเภอกำแพงแสน จังหวัดจันทบุรี	๑ คน
๕. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง	๒๕ คน

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตรงกับทางสำนักงบประมาณ” วันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมณีจันทร์ รีสอร์ท อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี	๒ คน
๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อเตรียมความพร้อมปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๖” วันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมณีจันทร์ รีสอร์ท อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี	๒ คน
๘. โครงการหลักสูตร “ขั้นตอน วิธีการ และหลักเกณฑ์การจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ให้ถูกต้อง ปัญหาเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี/ทางออกและเทคนิคการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี” วันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเคพี แกรนด์ จันทบุรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี	๑ คน

๕. ปัญหา / อุปสรรค

-ไม่มีปัญหา / อุปสรรค

๖. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มีข้อเสนอแนะ