

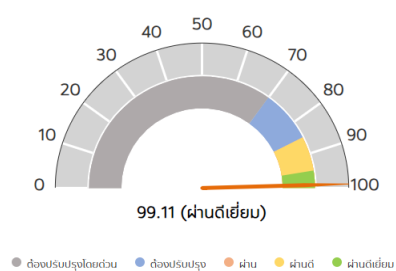
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง อำเภोजันบุรี จังหวัดจันทบุรี

๑. ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

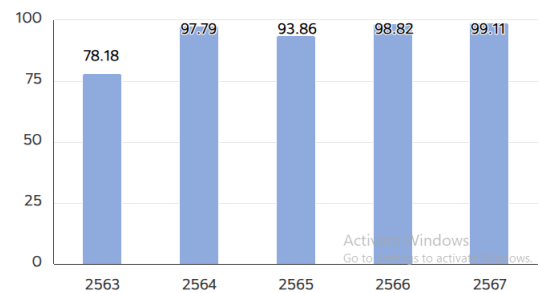
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง พบว่า มี
ผลคะแนน ๙๙.๑๑ คะแนน (ผ่านดีเยี่ยม) ดังนี้

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 375 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

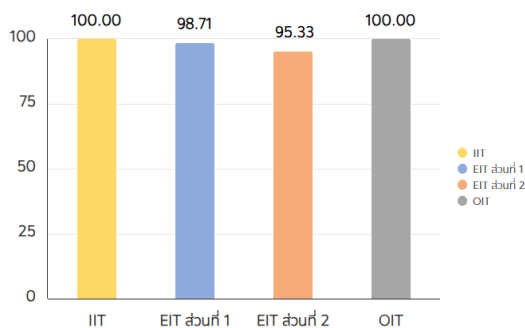
ผลการประเมินในภาพรวม



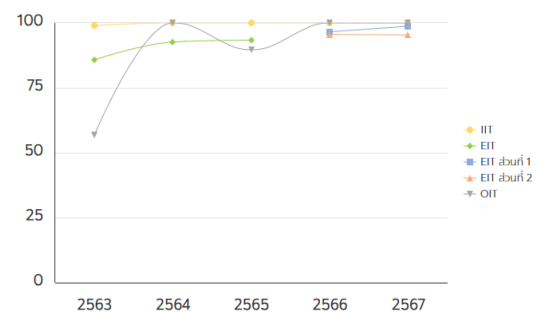
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



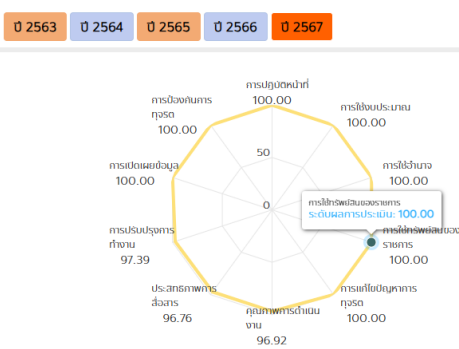
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้ยานพาหนะ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.92
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.76
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.39
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐ คะแนน	ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๙๒ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) E๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด E๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ E๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ E๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ E๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๗๖ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๓๙ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนาให้ดีขึ้น
	ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) E๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ กับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด E๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ กับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการปฏิบัติงาน/ ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็น ธรรมและเลือกปฏิบัติ E๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ กับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึง ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจน เพียงพอ E๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ กับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบ ข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาด ความชัดเจน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

องค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการ ประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ (๙๙.๑๑) คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
 ๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
 ๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
 ๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 ๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
๒. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๓. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

E๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

E๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ

E๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ

E๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ

E๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

E๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ

E๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ

E๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

๒. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน และการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

๒.๑ ประเด็นการวิเคราะห์ผลการประเมิน ประกอบด้วย

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒.๒ การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วยดังนี้

๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม

๒. ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๓. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ

๔. ผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อเสนอแนะ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	E๑ การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือ/แนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑. ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบข้อเสนอแนะและให้แต่สำนัก/กอง ดำเนินการ -จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ -จัดทำคู่มือ/แนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานของทุกภารกิจและติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มาใช้บริการสามารถเห็นได้ชัด ๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๕. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการ/ขอรับบริการผ่าน -แผ่นพับ -เว็บไซต์ของหน่วยงาน -บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	ทุกหน่วยงานประกอบด้วย -สำนักปลัด อบต. -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อเสนอแนะ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	E๑ การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือ/แนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ๓. จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/แบบประเมินความพึงพอใจ	๑. ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบข้อเสนอแนะและให้แต่สำนัก/กอง ดำเนินการ -จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ -จัดทำคู่มือ/แนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ๒. เปิดให้บริการ E-Service จำนวน ๒๒ บริการผ่านเว็บไซต์ อบต.คมบาง ๓. จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/แบบประเมินความพึงพอใจผ่านเว็บไซต์ อบต.	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	ทุกหน่วยงาน ประกอบด้วย -สำนักปลัด อบต. -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อเสนอแนะ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๔ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ E๖ การสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน	๑. จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/แบบประเมินความพึงพอใจ	๑. จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น แผ่นพับ/เว็บไซต์ อบต./Facebook อบต./ป้ายประชาสัมพันธ์หน้า อบต. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ตามแหล่งชุมชน ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนตามโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่องผ่าน เว็บไซต์ อบต./Facebook อบต./ป้ายประชาสัมพันธ์หน้า อบต. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ตามแหล่งชุมชน เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนถึงการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของ อบต. ๓. กำชับเจ้าหน้าที่ให้อธิบายสร้างความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอน/การปฏิบัติงาน และแจกคู่มือเพื่อสร้างความเข้าใจให้ประชาชนรับทราบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	ทุกหน่วยงาน ประกอบด้วย -สำนักปลัด อบต. -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อเสนอแนะ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	En ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ	๑. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปี ๒๕๖๘ -การเรียกรับผลประโยชน์จากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ -คุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ -ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -สถานการณ์การทุจริตในจังหวัดจันทบุรีและแนวทางป้องกันการทุจริต ๓. สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	ทุกหน่วยงานประกอบด้วย -สำนักปลัด อบต. -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อเสนอแนะ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	En ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปี ๒๕๖๘ -การใช้จ่ายงบประมาณ (จัดซื้อจัดจ้าง) -แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง จัดทำร่างขอบเขตของงานและจัดทำรูปแบบรายงานงานก่อสร้าง -แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับงานจ้างที่มาจากตัวแทนประชาคมหมู่บ้าน ๒. ประชาสัมพันธ์สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการแล้ว ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทาง เช่น เว็บไซต์ อบต./ Facebook อบต./ป้ายประชาสัมพันธ์หน้า อบต. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ตามแหล่งชุมชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	ทุกหน่วยงานประกอบด้วย -สำนักปลัด อบต. -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อเสนอแนะ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	E๓ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปี ๒๕๖๘ -การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (การบริหารงานบุคคล) ๒. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล -การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร -การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -การพัฒนาบุคลากร -การประเมินผลการปฏิบัติราชการ -การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจทางเว็บไซต์ อบต. เพื่อให้สามารถตรวจสอบการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	ทุกหน่วยงานประกอบด้วย -สำนักปลัด อบต. -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	E๓ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	๑. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ที่ได้ประกาศไว้อย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	ทุกหน่วยงานประกอบด้วย -สำนักปลัด อบต. -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ