

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจที่มีมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการให้การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมายการดำเนินงาน

ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง

๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง

๕. แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ คำอธิบาย

ดุลพินิจ หมายถึง การวินิจฉัยที่สมควร การพิจารณาด้วยความเที่ยงธรรม

๕.๒ แนวทางในการปฏิบัติ

๕.๒.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคบบางต้องปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในประมวลงจริยธรรมข้าราชการ

๕.๒.๒ การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑) ให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการตรวจสอบ หรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง กรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓) ทุกสำนัก/กองที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน ต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔) ให้ทุกสำนัก/กอง ส่งเสริมวิธีการต่าง ๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้ดุลพินิจร่วมกันในรูปแบบคณะกรรมการ การนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เป็นต้น

๕.๒.๓ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๑) มีหลักเกณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบางในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

๓) มีการจัดทำแผนต่าง ๆ ที่เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง เช่น แผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

๔) การพัฒนาบุคลากร ให้มีการพัฒนาตามความเหมาะสมและเป็นธรรม ตามความสามารถของบุคลากร รวมถึงมีความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

๕.๒.๔ การบริหารความเสี่ยง

ให้ทุกสำนัก/กอง วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานโดยให้ปฏิบัติตามคู่มือแนวทางการจัดการความเสี่ยง การทุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. การกำกับติดตาม

๖.๑.๑ ผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตาม : ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๑.๒ ผู้รายงาน : สำนักงานปลัด

๖.๑.๓ วิธีการกำกับติดตาม : สำนักงานปลัด / กองคลัง / กองช่าง / กองการศึกษาฯ
รายงานมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจเสนอผู้บริหาร

๖.๑.๔ ระยะเวลาการรายงาน : ปีละ ๑ ครั้ง

พิจารณาเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ

ส.ต.ท.



(ประโยชน์ สนิทกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒